(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔

****

ส่วนราชการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/กิจกรรม ประกาศนโยบายความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณ -

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑๕ คน

ผลการดำเนินงาน จัดทำประกาศนโยบายความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พร้อมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ ลงนามรับทราบประกาศ

ภาพประกอบ



ประกาศสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส อย่างมีธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดหากการปฏิบัติงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมาย สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ราชการและประชาชนโดยรวม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียและสิทธิมนุษยชนเป็นหลัก ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง แนวทางการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ยึดหลักธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน คำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคคล ให้ความสม่ำเสมอภาคเท่าเทียมกัน

๒. เปิดโอกาสให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการให้บริการ ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ใช้บริการให้เข้าใจอย่างทั่วถึง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการในทุกด้าน มีมาตรฐานการให้บริการ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลในทุกส่วนงานและทุกระดับอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึง

๓. มีกลไกจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๓.๑ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ เลขที่ ๓๔๖ หมู่ ๗ ถนน อบจ.สาย ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๘๑-๗๒๒๕-๖ โทรสารหมายเลข ๐-๔๔๘๒-๒๓๑๘ เว็บไซต์ www.led.go.th และกล่องรับเรื่องร้องเรียนบริเวณหน้าสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

๓.๒ ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยได้มอบหมาย นางสาวมินตรา โสภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และบันทึกข้อมูลลงระบบ และดำเนินการตามขั้นตอนตามที่กรมบังคับคดีกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

(นายอาณัติ สีหวัฒนะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

ใบลงนามรับทราบ

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๑ ข้าพเจ้าได้รับทราบหลักการ และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ ฉบับลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี

๓. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

๔. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาสำหรับผู้ทำหน้าที่ประเมินราคาทรัพย์สินกรมบังคับคดี

๕. ข้อบังคับกรมบังคับคดีว่าด้วยจรรยาบรรณของเจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑. เป็นอย่างดี และพร้อมที่จะนำหลักการ และแนวทางปฏิบัติที่ระบุไว้ดังกล่าว ไปยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการโดยรวม ต่อไป

๑. ลงชื่อ.....
(นายอาณัติ สีหวัฒนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๒. ลงชื่อ.....
(นายณรงค์ฤทธิ์ สุขโข)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๓. ลงชื่อ.....
(นางสาวปาริชาติ คุณาสวัสดิ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๔. ลงชื่อ.....
(นางพัทธนันท์ วงศ์ภา)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๕. ลงชื่อ.....
(นางทศพร เจริญสุข)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๖. ลงชื่อ.....
(นางสาวมินตรา โสภา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๗. ลงชื่อ.....
(นางสาวปรัศนีย์ บุตรพาชี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๘. ลงชื่อ.....
(นายฤทธิชัย อุดม)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๙. ลงชื่อ.....
(นางสาวศิริพร บุญพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๐ ลงชื่อ .....
(นางสาวมนัสนันท์ ตุติ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๑. ลงชื่อ.....
(นายไพรัตน์ ดิ่งจอหอ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๒. ลงชื่อ.....
(นายประจวบศิลป์ บุญเย็น)
ตำแหน่ง พนักงานเดินหมาย
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๓. ลงชื่อ.....
(นายสุริยา หาชัยภูมิ)
ตำแหน่ง พนักงานเดินหมาย
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๔. ลงชื่อ.....
(นางสาววรารัตน์ เถื่อนลี)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑๕. ลงชื่อ.....
(นางวิไล โสโพธิ์ทอง)
ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการทั่วไป
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

ผู้ประสานงาน : นางสาวมินตรา โสภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๑๗๒๒๕-๖

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น

๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น

- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์

๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

เอกสารหมายเลข ๕

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดชัยภูมิ
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ

สำนักงานพลังงานจังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/กิจกรรม

๑. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งสำหรับการปฏิบัติราชการและบริการด้านอนุญาตการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิงระหว่างกระทรวงพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

งบประมาณ

-

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรกระทรวงพลังงาน

ผลการดำเนินงาน

เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบทบาทในการสร้างคนดี ซื้อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการไม่ยอมรับการทุจริต มีการบูรณาการร่วมกันเพื่อบริหารพลังงานอย่างยั่งยืนให้ประเทศชาติและประชาชนชาติไทยมีพลังงานใช้อย่างพอเพียง

ภาพประกอบ (ถ้ามี)





ผู้ประสานงาน นางสาวพรทิพย์ พันธุ์ไชย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โทร ๐๔๔-๘๑๒๓๘๘



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรกระทรวงพลังงาน มีเจตนารมณ์แน่วแน่ร่วมกัน ว่าจะให้ความสำคัญกับการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม พร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ปราศจากการทุจริต ยึดมั่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการและประชาชน

๒. สร้างมาตรการ กลไก เพื่อป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้กระทำการทุจริตอย่างรวดเร็วและจริงจัง

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งข้อมูล เบาะแสการทุจริตและนำสัญญาคุณธรรมมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกระทรวงพลังงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้าน มีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง

วินัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎ จรรยาบรรณของวิชาชีพ ปฏิบัติตนในกรอบของขนบธรรมเนียม ประเพณี เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน มีความเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ทำผิดทั้งต่อหน้าและลับหลัง ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

จิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี มิใช่ผลประโยชน์ มีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้าง....

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบทบาทในการสร้างคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการไม่ยอมรับการทุจริต มีการบูรณาการร่วมกัน เพื่อบริหารพลังงานอย่างยั่งยืนให้ประเทศชาติและประชาชนชาติไทยมีพลังงานใช้อย่างพอเพียงสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การแสดงสัญลักษณ์และแบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑๔ คน
ผลการดำเนินงาน บุคลากรในสังกัดได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและได้เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน
ภาพประกอบ(ถ้ามี) .....





ผู้ประสานงาน : นายสมบูรณ์ทรัพย์ สอสะอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๙๕- ๘๙๒๕๕๓๗

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
งบประมาณ -๐-
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภมิ จำนวน ๖๓ คน
ผลการดำเนินงาน รวมพลังเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน พร้อมประกาศจุดยืน ไม่โกง ไม่ทุจริต
ภาพประกอบ(ถ้ามี) จำนวน ๒ รูป





ผู้ประสานงาน : นางสาวฐิติกร เพียรหาผล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๙ ๑๔๖๙ ๕๖๖๖

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

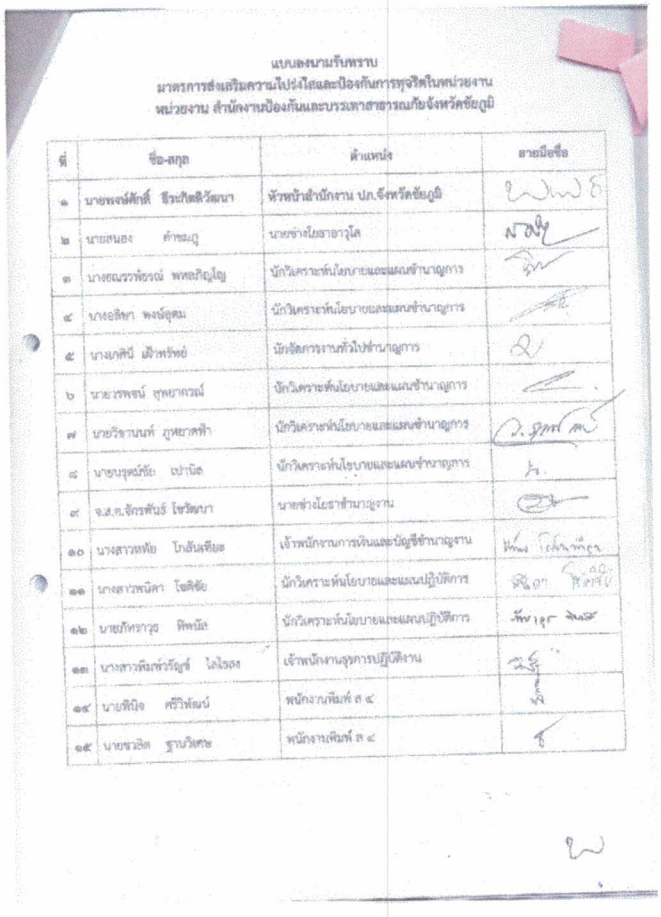
แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔

****

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม ลงนามรับทราบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ **จำนวน** ๒๓ คน
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์มีความมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตน พร้อมถือปฏิบัติตาม

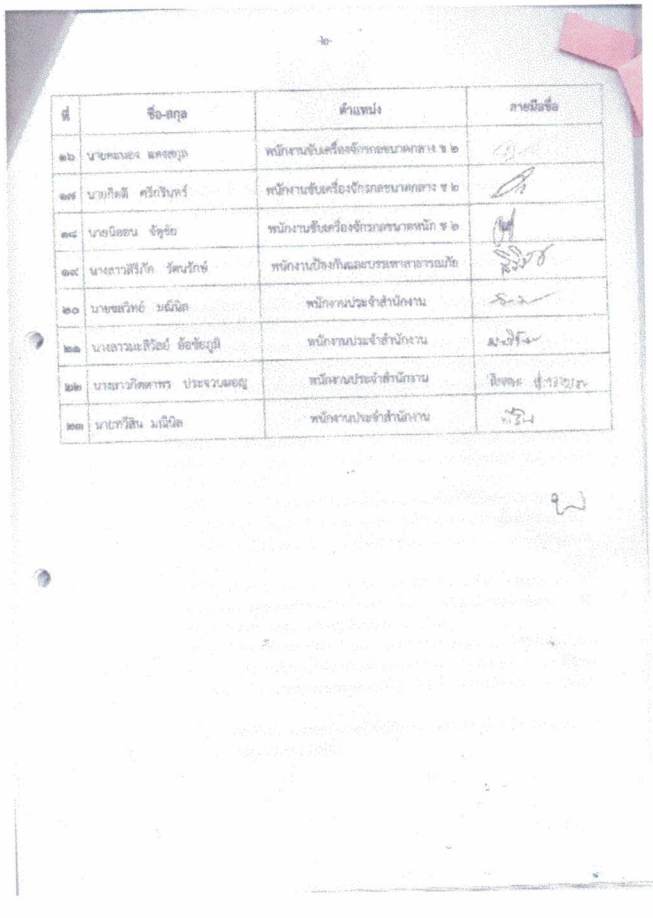
๑. ประกาศ เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และ

๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและร่วมลงนามในแบบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน



แบบลงนามรับทราบ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพงษ์ศักดิ์ ธีระกิตติวัฒนา	หัวหน้าสำนักงาน ปภ.จังหวัดชัยภูมิ	
๒	นายสนอง คำหมื่น	นายช่างโยธาอาวุโส	
๓	นางธนวรพ้อรณ์ พลสิญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นางอลิษา พงษ์อุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นางเกสินี เสิศหรัพย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นายวรพจน์ สุพยาควงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นายวิชานนท์ ภูพยาสฟ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นายนรุตม์ชัย เปาโนิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	จ.ส.ท.จักรพันธ์ โพวัฒนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวพัฟ้า โกสันเทียะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวพนิดา โยติชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒	นายภัทรกฤต พิพนิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวพิมพ์ชรัญช์ ไตไธสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๔	นายพีนิจ ศรีวิพัฒน์	พนักงานพิมพ์ ส ๔	
๑๕	นายชวลิต ฐานวิศาล	พนักงานพิมพ์ ส ๔	



๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นายพนอง แคงสมุด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ช ๒	
๑๗	นายกิตติ ศรีกปิปกร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ช ๒	
๑๘	นายนิยอน จัตุรัง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ช ๒	
๑๙	นางสาวสิริภัค วัดนรักษ์	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒๐	นายชลวิทย์ มณีนิล	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๑	นางสาวมะลิวัลย์ อ้อชัยภูมิ	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๒	นายมาวิศดาพร ประจวบลอญ	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๓	นายเทวิสิน มณีนิล	พนักงานประจำสำนักงาน	

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” ของกระทรวงมหาดไทย
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ **จำนวน** ๒๓ คน
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์มีความมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตน พร้อมถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง เสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด”

แบบรายงานการรับทราบและถือปฏิบัติตาม
ประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง เสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย
“สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด”
หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพงษ์ศักดิ์ อีระกิตติวัฒนา	หัวหน้าสำนักงาน ปภ.จังหวัดชัยภูมิ	
๒	นายสนอง คำชมภู	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓	นางอณรรพ์ลรณ์ พลเดชภูโยู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นางกชิษา พงษ์คุตม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นายกศินี เต้าทวัฒย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นายวรพงษ์ สุพยารมณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นายวิชานนท์ ภูหยาดฟ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นายนรุตม์ชัย เปาทิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	จ.ส.ต.จักรพันธ์ โชวัฒนา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวพรทิย โกสัมพีระ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวพนิดา ไชยชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒	นายภัทรากุล ทิพนัส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวพิมพ์ชวัญญ์ ไตไธสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๔	นายพินิจ ศรีวิพัฒน์	พนักงานพิมพ์ ส ๔	
๑๕	นายชวลิต ฐานวิเศษ	พนักงานพิมพ์ ส ๔	

๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นายคงนอง ลคลกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ช ๒	
๑๗	นายกิตติ พริกรินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ช ๒	
๑๘	นายณัฐอนน ขัตติชัย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ช ๒	
๑๙	นางสาวสิริกัญ รัตนรักษ์	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒๐	นายชลวิทย์ มณีนิล	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๑	นางสาวณลิวัลย์ อ้อชัยภูมิ	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๒	นางสาวอิสตาสะ ปนะรมสมหมู	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๓	นายพรีสิน มณีนิล	พนักงานประจำสำนักงาน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพงษ์ศักดิ์ อีระกิตติวัฒนา)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ **จำนวน** ๒๓ คน
ผลการดำเนินงาน บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าประชุมและปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน Covid - 19

ระเบียบวาระการประชุม
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการจังหวัดชัยภูมิ (ศปก.ชย.) ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
****

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
เนื่องจากมีกำหนดจัดพิธีเปิดศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ สถานีขนส่งผู้โดยสาร จังหวัดชัยภูมิ แห่งที่ ๒ ถนนเลี่ยงเมือง (บายพาส) ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จึงได้เชิญประชุมเจ้าหน้าที่ทุกท่าน เพื่อมอบหมายภารกิจในวันดังกล่าว
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ
สรุปผลการปฏิบัติงาน/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ
- ฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ
- ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา/ข้อสั่งการ
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระการประชุม
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
วันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการจังหวัดชัยภูมิ (ศปก.ชย.) ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
****

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
กรอบนโยบายของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ
สรุปผลการปฏิบัติงาน/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ
- ฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ
- ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา/ข้อสั่งการ
มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
มติที่ประชุม .....





ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอรัปชั่น
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ **จำนวน** ๒๓ คน
ผลการดำเนินงาน ได้รณรงค์ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น โดยแสดงพลังต่อต้านการคอรัปชั่น ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน มีความมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด





ผู้ประสานงาน : นางสาวสิริภัค รัตนรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
โทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๔๕๙๔๒๘

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ งบประมาณ .... บาท

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒๗ คน

การดำเนินงาน

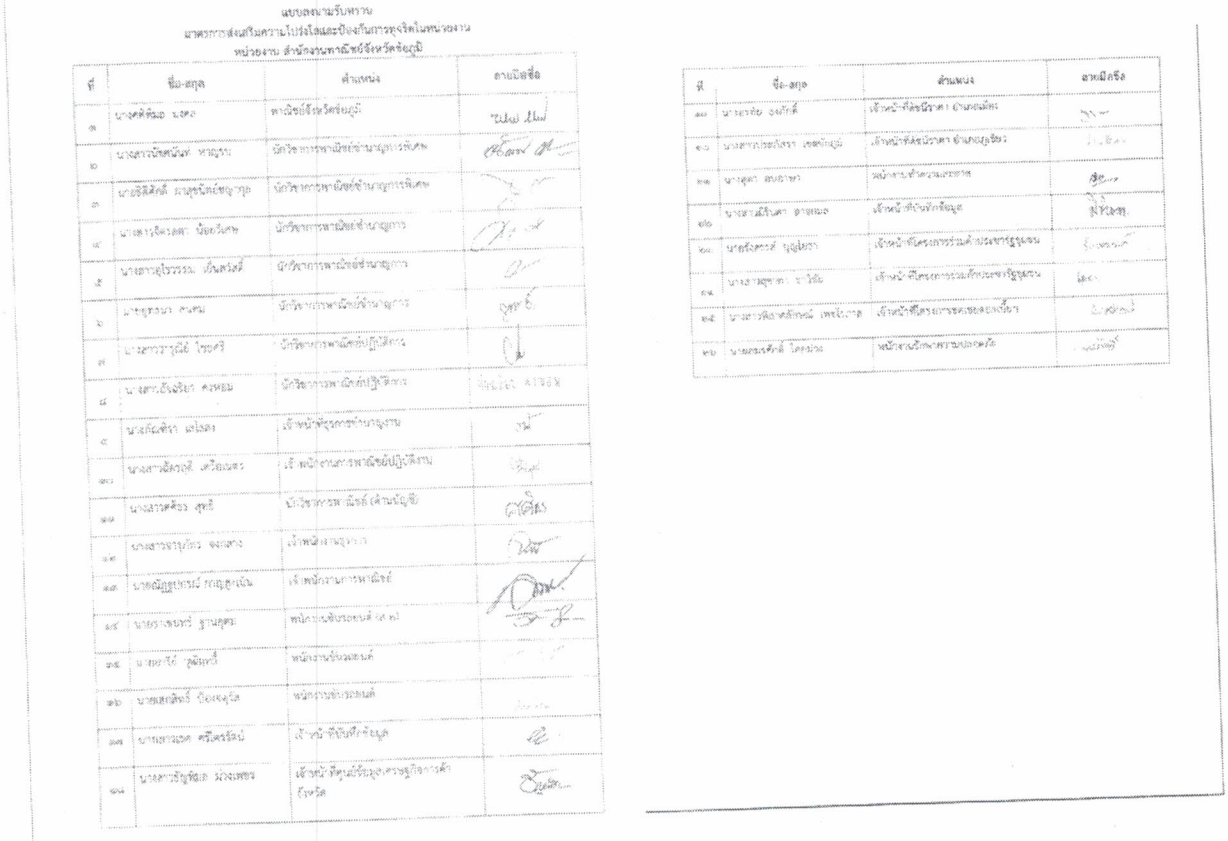
๑.ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.ปลูกจิตสำนึกในการรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ มีวินัย และรู้จักให้อภัย

๓.ให้ความองค์ความรู้ เรื่อง การให้หรือหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของกระทรวงพาณิชย์

๔.จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภาพประกอบ ๑. แบบลงนามรับทราบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน



แบบลงนามรับทราบ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางศศิพิมล นะแส	พาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ	
๒	นางสาวนิตยนันท์ หาญกุมา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายธีรสิทธิ์ ธนกุลนันท์พัฒนา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นายสาธิตวัสสะ น้อยวิเศษ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๕	นางสาวสุปรียา เย็นสงวงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๖	นายสุทธนา สงคม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๗	นางสาวรวิณี ไชยศรี	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๘	นางสาวเรืองรอง คงหอม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๙	นายณัฐพิชา แสไสย	เจ้าหน้าที่ธุรการชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวสิริรดา เหวือนละ	เจ้าหน้าที่การพาณิชย์ปฏิบัติงาน	
๑๑	นางสาวศศิธร สุขดี	นักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี)	
๑๒	นางสาวขวัญจิต จงเสงี่ยม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๓	นายณัฐพงษ์ กมลสุนันท์	เจ้าพนักงานการพาณิชย์	
๑๔	นายชาลงกรณ์ ฐานสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ (๔ ล้อ)	
๑๕	นายชาโย ภูมิหงษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๖	นายสมศักดิ์ ป้องหนูโส	พนักงานขับรถยนต์	
๑๗	นายธนายุต ศรีโพธิ์ลับ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๘	นางสาวปัญชลี ม่วงเสงี่ยม	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการค้าจังหวัด	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นายธงชัย งงกิตติ์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาวปรมัตถา เพชรน้ำหนู	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรปฏิบัติการ	
๒๑	นายสุพล สมบัติพา	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	
๒๒	นายสมชัย ดาดหมอก	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๒๓	นายสังศักดิ์ บุญโยธา	เจ้าหน้าที่โครงการพระราชดำริประชารัฐบูรณ	
๒๔	นางสาวสุชาดา ชาวิจิน	เจ้าหน้าที่โครงการพระราชดำริประชารัฐบูรณ	
๒๕	นางสาวพิมลลักษณ์ เพชโรภาส	เจ้าหน้าที่โครงการพระราชดำริประชารัฐบูรณ	
๒๖	นายธนวรรัตน์ โคตรมาล	พนักงานบริการงานประจำรถ	

๒.ประกาศจังหวัด เรื่อง มาตรการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประกาศจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

[illegible]

๓.ประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน

ประกาศจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน

[illegible]

๔.แนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของกระทรวงพาณิชย์

แนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ของกระทรวงพาณิชย์

๑. ความเป็นมา

ในปัจจุบันบุคคลทั่วไปมีการประพฤติปฏิบัติมิชอบในวงราชการ ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อการบริหารราชการแผ่นดินอยู่เสมอ ๆ ทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

๑.๑ นโยบายรัฐบาล

ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๑ มุ่งเน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีการบริหารและการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบราชการ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัย ไม่กระทำการทุจริต และการประพฤติมิชอบในวงราชการ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกวดขัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง โดยมีการวางระบบป้องกันการทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๐)

มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๐) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยไร้ทุจริต" ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสกัดกั้นการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของภาครัฐให้มีความโปร่งใส ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับปรุงกลไกในการรักษาผลประโยชน์ของชาติจากการทุจริตในต่างประเทศ ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดแนวทางและมาตรการในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อให้เป็นประเทศที่ประชาชนมีความตื่นตัวและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต มีกระบวนการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็ง ทันสมัย และเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ยังคงยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ รวมทั้งกฎระเบียบ ต่าง ๆ ในประเทศไทยอย่างเคร่งครัด สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ในฐานะของการเป็นข้าราชการที่ดีของการเป็นข้าราชการพลเรือน จำเป็นต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักการ ดังนี้ ๑. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ยึดมั่นในความถูกต้องและความเป็นธรรม ๓. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๔. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๕. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๖. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๗. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๘. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๙. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๑๐. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๔ นโยบายของรัฐบาล

ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๑ มุ่งเน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีการบริหารและการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบราชการ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัย ไม่กระทำการทุจริต และการประพฤติมิชอบในวงราชการ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกวดขัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง โดยมีการวางระบบป้องกันการทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติราชการ

๑.๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ในฐานะของการเป็นข้าราชการที่ดีของการเป็นข้าราชการพลเรือน จำเป็นต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักการ ดังนี้ ๑. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ยึดมั่นในความถูกต้องและความเป็นธรรม ๓. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๔. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๕. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๖. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๗. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๘. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๙. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ๑๐. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง

๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม ไม่ให้เกิดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒.๓ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของกระทรวงพาณิชย์

๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔ แนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๑ ความหมายของของขวัญและประโยชน์อื่นใด

ระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญและการให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ของขวัญ หมายความว่า เงิน หลักทรัพย์ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า ซึ่งให้โดยเสน่หาหรือให้เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม หรือตามมารยาททางสังคม หรือการให้ในลักษณะให้กันเองระหว่างญาติ หรือผู้ที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ให้ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะให้เป็นเงินตราต่างประเทศหรือไม่ก็ตาม

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.๒ นโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ

๑) บุคลากรต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๓) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการกดดันหรือข่มขู่ ให้ผู้ใดมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๖) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐) บุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. กลไกส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาตามระดับ ตลอดจนหัวหน้าหน่วยงานต้องดำเนินการให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานของตนเพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

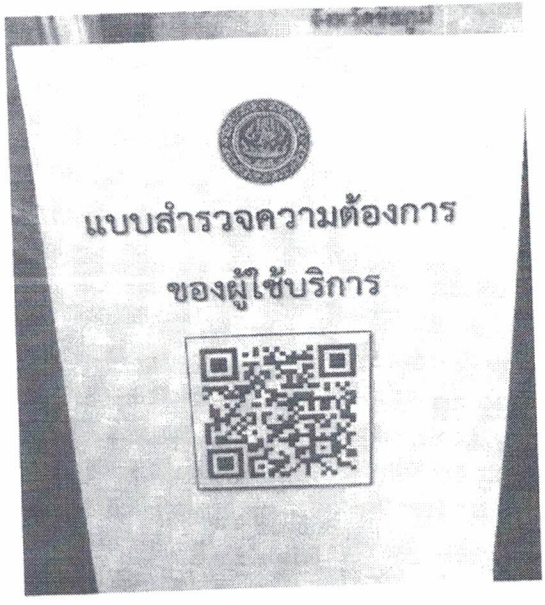
๔.๒ ผู้บังคับบัญชาตามระดับ ต้องส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อย่างถูกต้องเหมาะสม

๔.๓ คณะกรรมการบริหารกรมการจัดหางานจังหวัด กลุ่มงาน และหัวหน้าส่วนราชการ ต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อย่างเคร่งครัด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการจัดหางาน
๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕.แบบสำรวจความต้องการของผู้ใช้บริการ





ผู้ประสานงาน : นางสาวอุไรวรรณ เย็นสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๘๑๒ ๔๙๐

(แบบรายงานหมายเลข 5)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี 2564
****

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมทำบุญตักบาตร เสริมคุณธรรมและจริยธรรม
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ จำนวน 22 คน
ผลการดำเนินงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดการตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
ภาพประกอบ



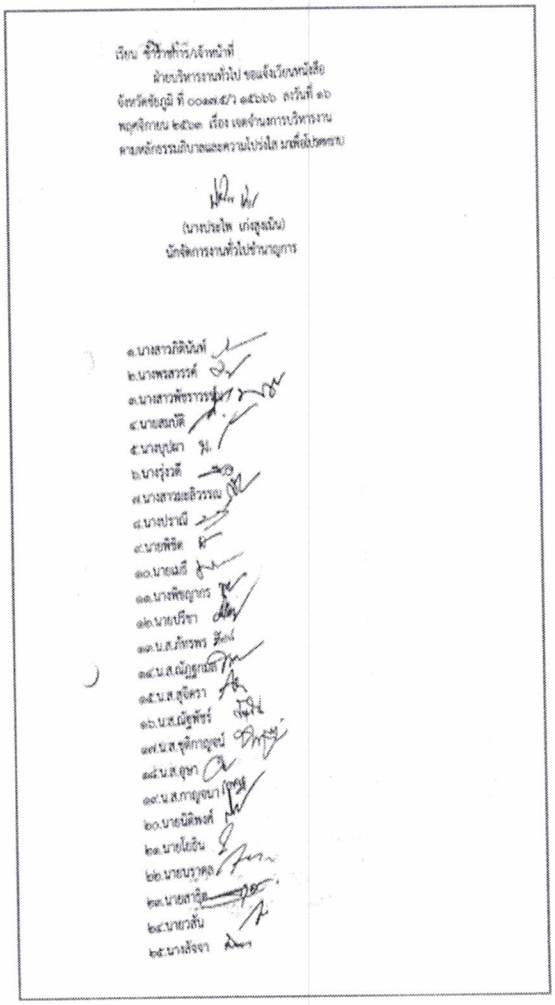


ผู้ประสานงาน : นายรณกร เศรษฐบุญ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โทรศัพท์ 0 4481 6023

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

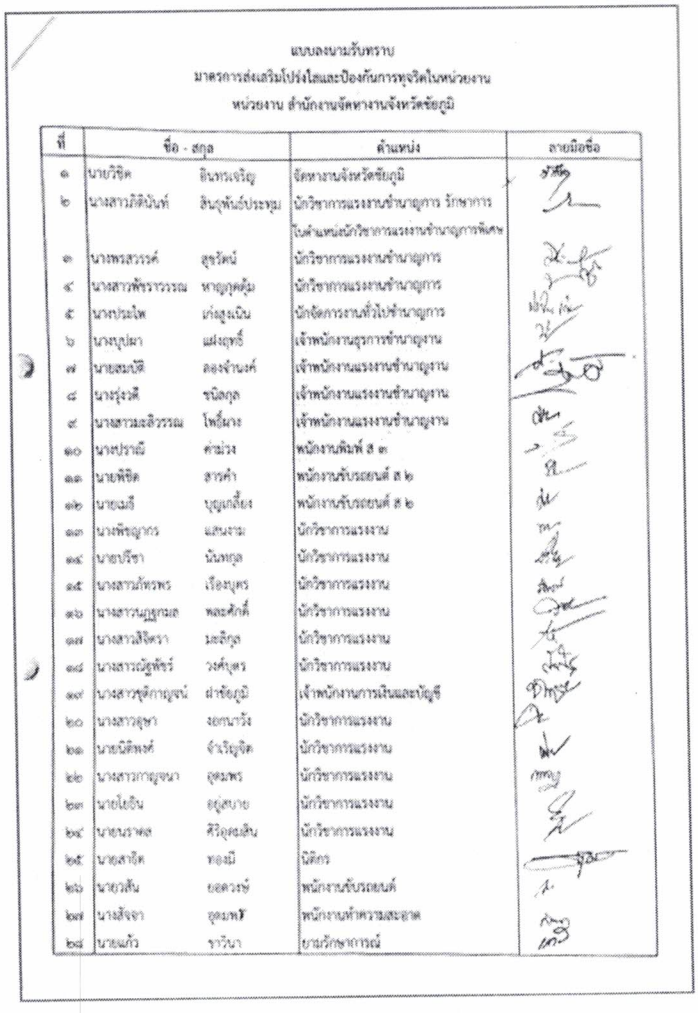
แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศจังหวัดชัยภูมิในเรื่องเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย บุคคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒๘ คน
ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดชัยภูมิ ให้บุคคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้
๑) เรื่อง เจตจำ นงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๒) เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามประกาศจังหวัดชัยภูมิ ๒ เรื่อง
๒.๑) เรื่อง มาตรการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒.๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน
ภาพประกอบ(ถ้ามี)


เรียน ชี้แจ้งทำนี้/เจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ของสังเวียนหนังสือ
จังหวัดชัยภูมิ ที่ ๐๐๓๔.๔/ว ๑๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส มาตรการ

(นางประไพ เก่งสูงเนิน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑.นางสาวิติบันท์
๒.นางพรสวรรค์
๓.นางสาวพัชราวรรณ
๔.นายสมบัติ
๕.นางสุปัดา
๖.นางรุ่งวดี
๗.นางสาวมะลิวรรณ
๘.นางปรานี
๙.นายพิชิต
๑๐.นายเมธี
๑๑.นางพิชญากร
๑๒.นายปริชา
๑๓.น.ส.สิทรพร
๑๔.น.ส.ณัฐกมล
๑๕.น.ส.สุจิตรา
๑๖.น.ส.ณัฐพัชร์
๑๗.น.ส.ชุติกาญจน์
๑๘.น.ส.อุษา
๑๙.น.ส.ภาสุดา
๒๐.นายนิติพงศ์
๒๑.นายไอยิน
๒๒.นายบุรดล
๒๓.นายสาธิต
๒๔.นายวสัน
๒๕.นางสังจา


แบบลงนามรับทราบ
มาตรการส่งเสริมโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิชิต	อินทะเจริญ	จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ	
๒	นางสาวิติบันท์	สินวุฒิพันธ์ประหมุ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓	นางพรสวรรค์	สุขวัฒน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๔	นางสาวพัชราวรรณ	หาญกุดดุ่ม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕	นางประไพ	เก่งสูงเนิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นางสุปัดา	แผ่งอุทธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นายสมบัติ	ลองจำนงค์	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	
๘	นางรุ่งวดี	ชนิลกุล	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	
๙	นางสาวมะลิวรรณ	โพธิ์นาง	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	
๑๐	นางปรานี	ค่ามวง	พนักงานพิมพ์ ส ๓	
๑๑	นายพิชิต	สารคำ	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	
๑๒	นายเมธี	บุญเกลี้ยง	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	
๑๓	นางพิชญากร	แสนงาม	นักวิชาการแรงงาน	
๑๔	นายปริชา	นันทกุล	นักวิชาการแรงงาน	
๑๕	นางสาวสิทรพร	เรืองบุตร	นักวิชาการแรงงาน	
๑๖	นางสาวณัฐกมล	พละศักดิ์	นักวิชาการแรงงาน	
๑๗	นางสาวสิจิตรา	มะลิกุล	นักวิชาการแรงงาน	
๑๘	นางสาวณัฐพัชร์	วงศ์บุตร	นักวิชาการแรงงาน	
๑๙	นางสาวชุติกาญจน์	ฝ่าชัยภูมิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางสาวอุษา	งอกนาวัง	นักวิชาการแรงงาน	
๒๑	นายนิติพงศ์	จำเริญจิต	นักวิชาการแรงงาน	
๒๒	นางสาวภาสุดา	อุดมพร	นักวิชาการแรงงาน	
๒๓	นายไอยิน	อยู่สบาย	นักวิชาการแรงงาน	
๒๔	นายบรดล	ศิริอุดมสิน	นักวิชาการแรงงาน	
๒๕	นายสาธิต	ทองมี	นิติกร	
๒๖	นายวสัน	ยอดวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗	นางสังจา	อุดมพร	พนักงานทำความสะอาด	
๒๘	นายแก้ว	ราวินา	ยามรักษาการณ์	

ผู้ประสานงาน : นางประไพ เก่งสูงเนิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๖๑๖๓

แบบรายงานหมายเลข ๕

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสตามนโยบายการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี 2564

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม ประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
งบประมาณ ไม่มีงบประมาณ
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ผลการดำเนินงาน เพื่อร่วมแสดงพลังองค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนักของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
ภาพประกอบ .....




ผู้ประสานงาน : นางสาวอุมาพร พูนแสนดี **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โทรศัพท์ 044 811 981 – 2 ต่อ 36

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ

๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ .....-.....
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๘ ราย

ผลการดำเนินงาน

๑. สร้างการรับรู้ของบุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบผ่านการประชุมประจำเดือน

๒. แสดงสัญลักษณ์ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส วันพุธที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



๒. ลงนามรับทราบประกาศจังหวัดชัยภูมิ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๒.๑ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด”
๒.๒ เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒.๓ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน

ผู้ประสานงาน : นางสาวรัชนก ชัยหลาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๓๕๘

* รูปถ่ายประกอบ ถ่ายเมื่อวันที่ 17/02/64

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งคุณธรรม และป้องกันการทุจริต
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒๑ คน
ผลการดำเนินงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การลงนามสัตยาบัน “การบริหารงานและปฏิบัติราชการมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม”

๓. กิจกรรมรวมพลังแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านคอรัปชั่น

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
Link : www.industry.go.th/chaiyaphum/index.php/๒๐๒๐-๐๑-๓๐-๐๘-๒๓-๐๑/๒๐๒๐-๐๑-๓๐-๐๘-๒๙-๑๒/๕๑๕-๒๐๒๑-๐๒-๐๕-๐๙-๒๖-๔๙/file

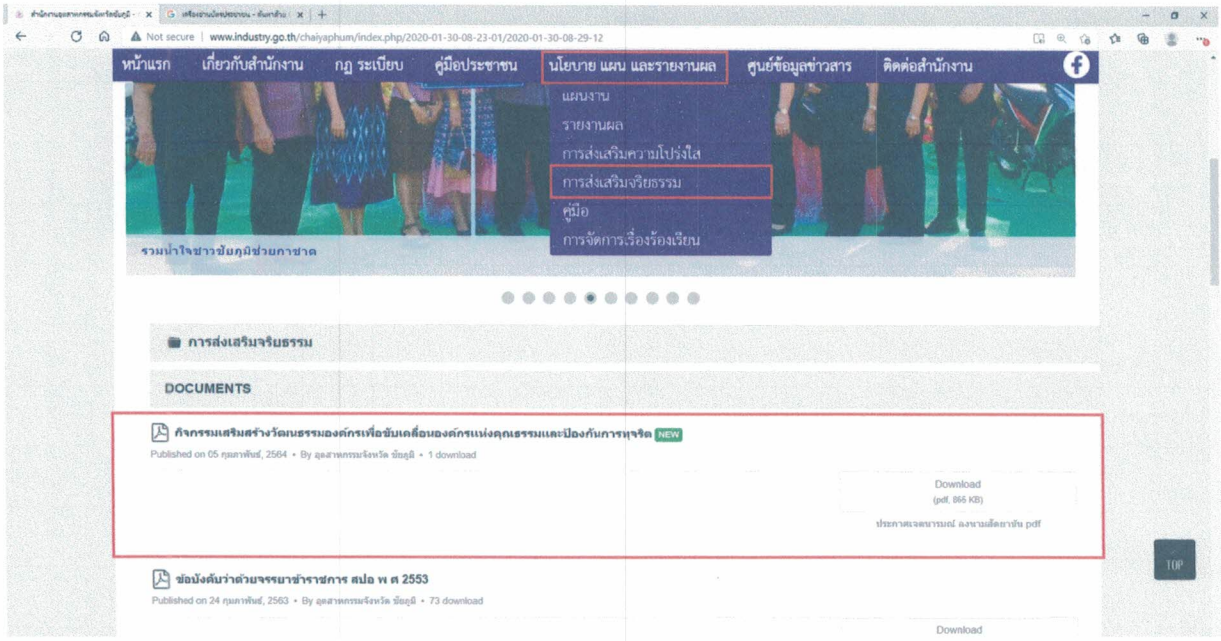


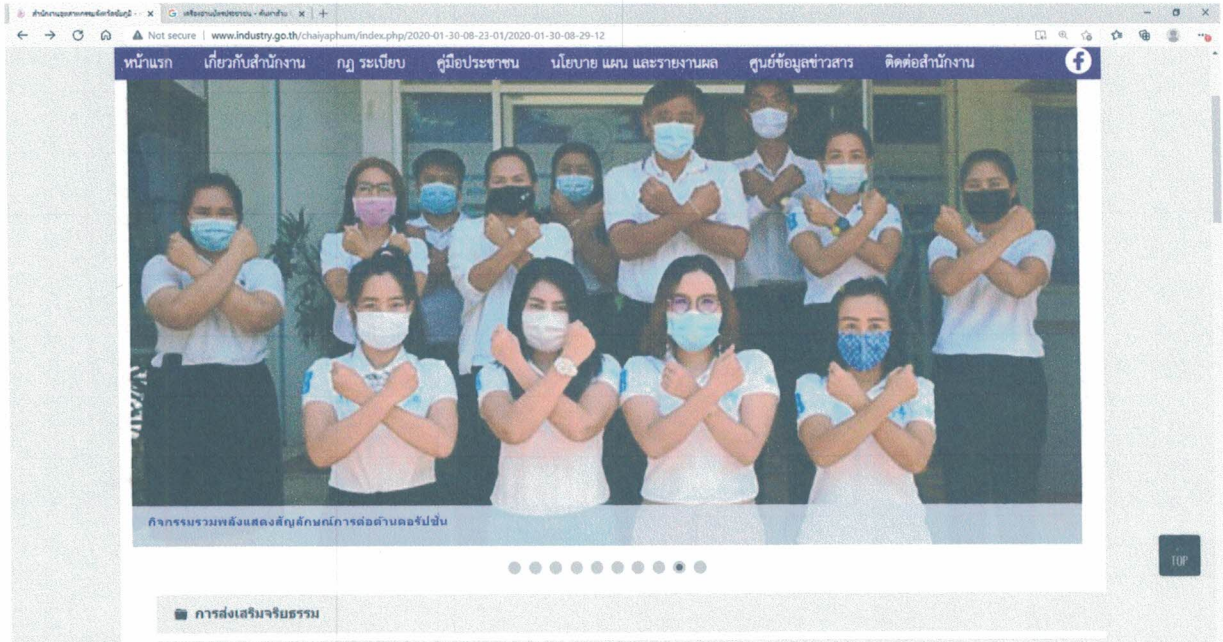



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางตวงพร ฐานวิเศษ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๔๘๑ ๑๓๑๖

การเผยแพร่กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ

Link : www.industry.go.th/chaiyaphum/index.php/๒๐๒๐-๐๑-๓๐-๐๘-๒๓-๐๑/๒๐๒๐-๐๑-๓๐-๐๘-๒๙-๑๒/๕๑๕-๒๐๒๑-๐๒-๐๕-๐๙-๒๖-๔๙/file





(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ส่วนราชการ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/กิจกรรม
นำเข้าระเบียบวาระการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
ณ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มเป้าหมาย
บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒๗ คน

ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับรู้ รับทราบ และถือปฏิบัติด้วยความโปร่งใสในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ภาพประกอบ (ถ้ามี)
(ตามเอกสารแนบ)

.....

ผู้ประสานงาน : นางมนัสนันท์ แก้วโพธิ์คำ **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๑๑๔๖๖

การประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยภูมิ









ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยภูมิ

****

ระเบียบวาระที่ ๑ **ประธานแจ้งต่อที่ประชุม**

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุม**

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ **เพื่อทราบ**

๓.๑ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ

- โครงการ จัดหาที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล (คทช.) และการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินในเขตอุทยานแห่งชาติไทรทอง
- โครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า
- ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดที่ดินที่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ตามประเภทหนังสือแสดงสิทธิเพื่อให้ไม้ที่ปลูกขึ้นในที่ดินดังกล่าวไม่เป็นไม้หวงห้าม พ.ศ.๒๕๖๓
- ผ่อนผันการเข้าทำประโยชน์ในเขตป่า ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๒ ส่วนอำนวยการ

- งบลงทุน
- สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณ
- หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ป่วยโรคผิวหนังเรื้อรังซึ่งจำเป็นต้องใช้ยาที่มีค่าใช้จ่ายสูง
- การยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภ.ง.ด.๙๐,ภ.ง.ด.๙๑ ปีภาษี ๒๕๖๓ ผ่านอินเทอร์เน็ต
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ส่วนทรัพยากรน้ำ

- การปฏิบัติงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการกำกับ ดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาล ตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐

๓.๔ ส่วนยุทธศาสตร์

- รายงานการจัดประชุม/สัมมนา (เกิน ๕๐ คน ขึ้นไป)
- การจัดทำปฏิทิน ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน (ปชส.กองกลาง)
- การรายงานตามข้อสั่งการ รองนายกฯ ๑๓ พ.ย. ๖๓
- การรายงานตามข้อสั่งการ ผู้บริหาร.ทส ๒๕ พ.ย. ๖๓
- การรายงานตามข้อสั่งการ ผู้บริหาร.ทส. ๓๐ พ.ย. ๖๓
- รายงานผลการดำเนินงาน ปกท.ทส. ๒๐ ม.ค. ๖๓
- ITA (พิจารณาแต่งตั้งคำสั่ง สนง.)
- PMQA (พิจารณาแต่งตั้งคำสั่ง สนง.)
- รายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ประสานกองตรวจราชการ
- การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔
- ระบบ eMENSCR
- การดำเนินงานโครงการฯ จำนวน ๒ โครงการ
- การประสานการดำเนินงานฯ

๓.๕ ส่วนสิ่งแวดล้อม

- โครงการสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (green office)
- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ชุดที่ ๓
- .แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕
- ตัวชี้วัด ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนของจังหวัดได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง

ระเบียบวาระที่ ๔ **เพื่อพิจารณา**

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ **อื่นๆ**

.....

.....

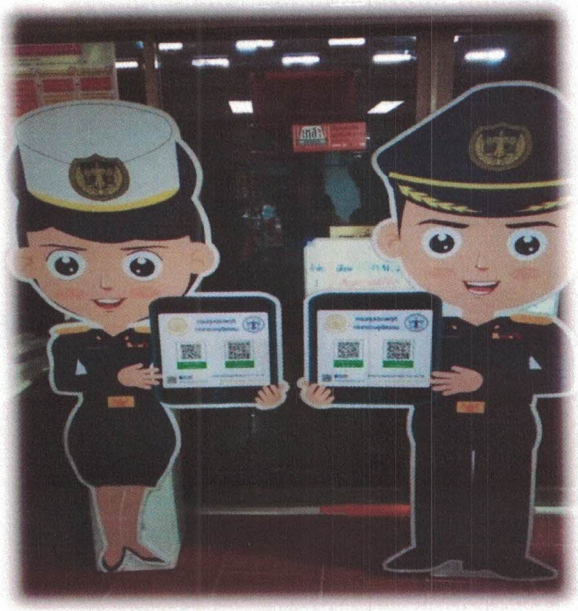
****

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ สาขาภูเขียว
โครงการ/กิจกรรม การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอรัปชั่นและการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตฯ
งบประมาณ - บาท
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานและผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑๑๙ คน
ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับบริการได้รับทราบและตระหนักถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุงสุดทางราชการ







คป. ภูเขียว
3 วัน ·



youtube.com
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว!!!
โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ...





(นางสาวงามจิตร สิงหะศิวะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ สาขาภูเขียว
โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๖๑๕๗๒





(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ .....สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ.....
โครงการ/กิจกรรม จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ.....
งบประมาณ .....ไม่มี.....
กลุ่มเป้าหมาย .....เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด..... จำนวน .....๙ คน.....
ผลการดำเนินงาน...จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ครั้ง ได้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ประพฤติปฏิบัติงานด้วยความสื่อสัตย์ สุจริต ยึดระเบียบให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ยึดถือตามนโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด**ชัยภูมิ**.....
ภาพประกอบ(ถ้ามี) .....





ผู้ประสานงาน : .นางสาววาสนา ศิริทองสุข.....ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ.
โทรศัพท์ ๐๔๔- ๘๑๒๔๐๑.....

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

Chaiyaphum labour office of the permanent secretary ministry of labour

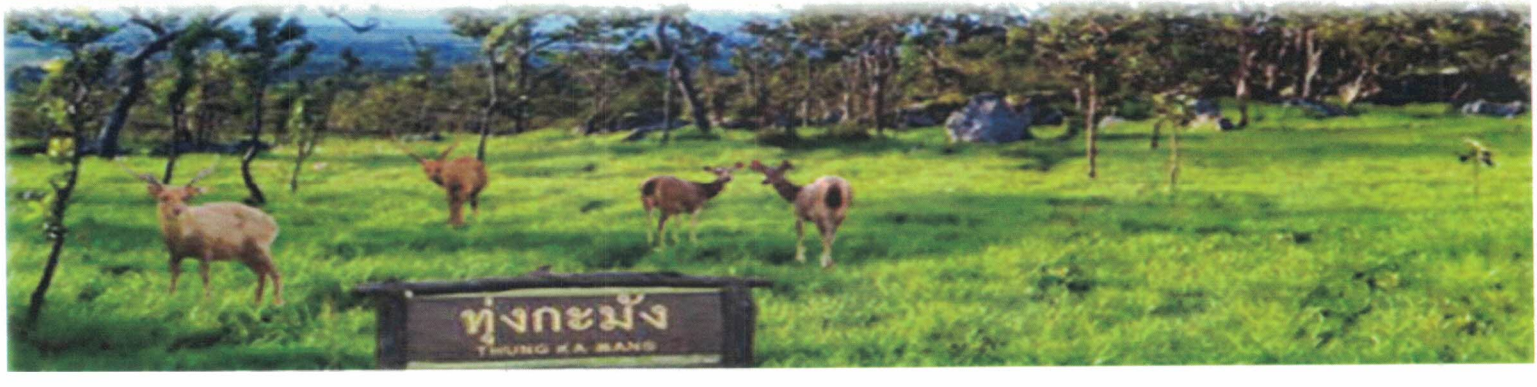








สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ถ.บรรณาการ ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ 36000 โทร 044 812 401
เว็บไซค์ : http:chaiyaphum.mol.go.th เฟสบุ๊ค : http:s//www.facebook.com/labourchaiyaphum



(แบบรายงานหมายเลข 5)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี 2564

****

ส่วนราชการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
.....

โครงการ/กิจกรรม
ลงนามรับทราบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
.....

งบประมาณ
.....
.....

กลุ่มเป้าหมาย
51 คน จำนวน
.....

ผลการดำเนินงาน
เสร็จสิ้น เรียบร้อย
.....
.....
.....
.....
.....

ภาพประกอบ(ถ้ามี)
.....
.....

รูปภาพประกอบ	รูปภาพประกอบ

ผู้ประสานงาน
นางธัญญ์อร ประชาตา ตำแหน่ง จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชง.
.....
โทรศัพท์ 0818222203

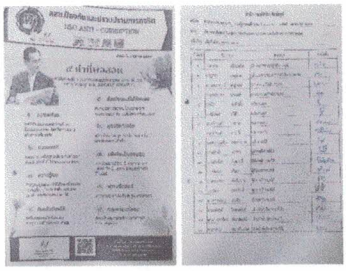
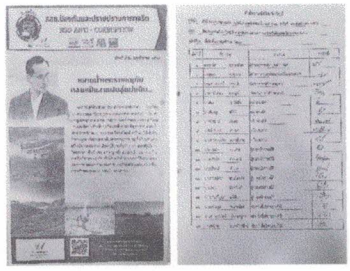
การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
1. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
    - การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
    - การแสดงสัญลักษณ์
2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน +
แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด
เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
3. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม บอร์ดประชาสัมพันธ์ “NSO. โปร่งใส” และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากร
งบประมาณ ไม่มีการจัดสรรงบประมาณ
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓๐ ราย
ผลการดำเนินงาน บุคลากรรับทราบ กฎ ระเบียบ วินัย เบื้องต้นของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิด
ภาพประกอบ บอร์ดประชาสัมพันธ์ “NSO. โปร่งใส” และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากร



ผู้ประสานงาน : นางสุภรา ชุ่มขุนทด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๘๑ ๑๘๑๐

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(แบบรายงานหมายเลข 5)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี 2564
****

ส่วนราชการ .....สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ.....

โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 จัดทำป้ายไวนิล เพื่อประกาศนโยบายคุณธรรม โปร่งใสไร้ทุจริต แสดงให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทั่วไปได้รับทราบ ไว้ด้านหน้าสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 2 การกำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ โดยคลังจังหวัดชัยภูมิจะเน้นยำให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยเคร่งครัด ซึ่งเป็นการกำกับดูแลป้องปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3 แจ้งมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมทราบ และถือปฏิบัติ และลงนามรับทราบมาตรการฯ ดังกล่าว

งบประมาณ .....-.....

กลุ่มเป้าหมาย .....ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ..... จำนวน .....22.....คน

ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 แสดงป้ายไวนิล ไว้ด้านหน้าสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ เพื่อแสดงให้เจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ ในการป้องปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 8 ธันวาคม 2563 และวันที่ 7 มกราคม 2564

กิจกรรมที่ 3 บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ ลงนามรับทราบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2564

ภาพประกอบ(ถ้ามี) .....4 แผ่น.....

ผู้ประสานงาน : .นางชนทินันท์ เกิดศิริ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคลังชำนาญการ.....

โทรศัพท์...0 4481 1178 ต่อ 320....

สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
ป้ายไวนิลประกาศนโยบายคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต



แบบลงนามรับทราบ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวเฉลิมรัตน์ เรืองวราคม	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนคลังจังหวัดชัยภูมิ	
2	นางสาวมลฤดี ถีวุฒิตา	นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
3	นางสุนันท์ วงศ์ธนาโชติ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
4	นางสาวประมวล อ่ำกลาง	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
5	นางสาวน้ำฝน วิไลลักษณ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
6	นางกุลชลี หิรัญวงศ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
7	นางสาวสมใจ หลาวทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
8	นางชนทินันท์ เกิดศิริ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
9	นางสาววันทนา ศรีสุกพะเนา	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
10	นางปิยะนุช ชัยวิมล	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
11	นางวัชรา โฆสิกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
12	นางสาวมลฤดี แตงทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
13	นางสาวนฤดี ศิลปสูงเนิน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
14	นางสาวไสวรินทร์ แจ้งจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
15	นางสาวมยุรี กลางแก้ว	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	
16	นางสาวขวัญฤดี คำท้วม	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติการ	
17	นายเฉลิมเดช เคนบ้านเป้า	พนักงานพิมพ์ ส 4	
18	นายสุมาตร หิรัญคำ	พนักงานขับรถยนต์ ส 2	
19	นางวิลาวัณย์ ใสแสง	นักวิชาการคลัง	
20	นางสาวพรพิมล คงนาวัง	นักวิชาการคลัง	
21	นางสาวชลธิชา บุญประเสริฐ	นักวิชาการคลัง	
22	นางสาวติ๋ว กองจันทร์	พนักงานทำความสะอาด	

ระเบียบวาระการประชุม สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมขุนเทพสมบัติ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓**
- มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ **ติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว**
- ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดชัยภูมิ (คบจ) (คุณสุนันท์)

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**
๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกลุ่มงาน
๔.๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ (คุณชนทินันท์)

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเพื่อพิจารณา**
๕.๑ ขอรับการจัดสรรเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕.๒ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕.๓ มาตรการป้องกันโรคระบาดโควิด ๑๙

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ (KM) วิชา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (คุณมยุรี)

****

ระเบียบวาระการประชุม สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมขุนเทพสมบัติ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓**
- มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ **ติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว**
- ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดชัยภูมิ (คบจ) (คุณสุนันท์)

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**
- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ (คุณชนทินันท์)
- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ (KM) (ผอ.มลฤดี)
- การรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง (ผอ.มลฤดี)

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเพื่อพิจารณา**
-

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ (KM) หัวข้อ การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทดรองผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (คุณชนทินันท์ / คุณวัชรา)

****

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔

****

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพร
โครงการ/กิจกรรม การประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมพร จำนวน .....
ผลการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ ของการประเมินการปฏิบัติงาน
ของ โรงพยาบาลชุมพร
.....
.....
ภาพประกอบ(ถ้ามี) .....

รูปภาพประกอบ	รูปภาพประกอบ

ผู้ประสานงาน : นายสมพร ตรีวงษ์ตน ตำแหน่ง ข้าราชการ
โทรศัพท์ 0899495299

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอภูเขียว
โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในวันเข้าแถวเคารพธงชาติ , กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา , และกิจกรรมการประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการในวันประชุมประจำเดือน
งบประมาณ .....-.....
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง จำนวน ๗๘ คน
ผลการดำเนินงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดเรือนจำอำเภอภูเขียว ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และใช้คุณธรรมนำการพัฒนา ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
ภาพประกอบ(ถ้ามี) .....






ผู้ประสานงาน : นางณัฐชา พรมเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการอบรมฯชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๕๓๖๖๔

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น
๑. กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอรัปชั่น
- การจัดนิทรรศการ/รณรงค์
- การแสดงสัญลักษณ์
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน + แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัด เรื่องประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. โครงการ/กิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ
โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง ประกาศเจตจำนง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
งบประมาณ -
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓๕ คน
ผลการดำเนินงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ มอบแนวทางการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด



ผู้ประสานงาน : นายเกษม สุวรรณโอภาส ตำแหน่ง นิติกร
โทรศัพท์ : ๐๔๔ ๐๕๖๕๕๐

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ

๑.โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงวัฒนธรรม

งบประมาณ ไม่มี

กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน มีข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเขาบังเหย ชั้น ๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริต

ภาพประกอบ (ถ้ามี)





๒.โครงการ/กิจกรรม โครงการสร้างภูมิคุ้มกันของสังคมในมิติทางวัฒนธรรม จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนและนักศึกษาจำนวน ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมการอบรมเพื่อขยายเครือข่ายอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม เพื่อป้องป้องคุ้มครอง สังคมและเพิ่มพื้นที่ของสื่อสร้างสรรค์ โดยวิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จิตอาสา ๙๐๔ และพระครูเจติยาภิรมย์

ภาพประกอบ(ถ้ามี)





๓.โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมคัดเลือกเด็กเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณ “วัฒนธรรมวินิต” เนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔

งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนและนักศึกษา

ผลการดำเนินงาน จัดการคัดเลือกเด็กเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณ“วัฒนธรรมวินิต” เป็นการส่งเสริมสนับสนุนเด็กที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และมีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต มีมารยาทไทย มีน้ำใจไมตรี การแต่งกาย การใช้ภาษาเหมาะสมถูกกาลเทศะ ตลอดจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นๆ ได้

ภาพประกอบ(ถ้ามี)





๔.โครงการ/กิจกรรม โครงการผู้ว่าพาเข้าวัด พัฒนาจิต ชีวิตเป็นสุข (วันธรรมสวนะ) จังหวัดชัยภูมิ
ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ -ไม่มี-

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน สามารถรณรงค์และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิได้มีโอกาสเข้าวัด ทำบุญตักบาตรและปฏิบัติธรรม ในวันธรรมสวนะ สามารถนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในชีวิตได้อย่างมีความสุข ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา เกิดความสงบสุขแก่ครอบครัว และสังคมส่วนรวม

ภาพประกอบ (ถ้ามี)







๕.โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ เกิดจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงาม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีความซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ตลอดจนเกิดความรักชาติ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ภาพประกอบ (ถ้ามี)





ผู้ประสานงาน : นางสาวยุพา ฝาชัยภูมิ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๖๓-๐๕๒๗๖๓๐

(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามนโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔

****

ส่วนราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/กิจกรรม มอบหมายข้าราชการร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) เป็นประจำทุกปี

งบประมาณ -

กลุ่มเป้าหมาย -

ผลการดำเนินงาน -

ภาพประกอบ (ถ้ามี)









ผู้ประสานงาน : นางสาวเยาวมาลย์ สุพรรณพงษ์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

โทรศัพท์ : ๐๔๔-๐๕๖ ๓๗๕ - ๖

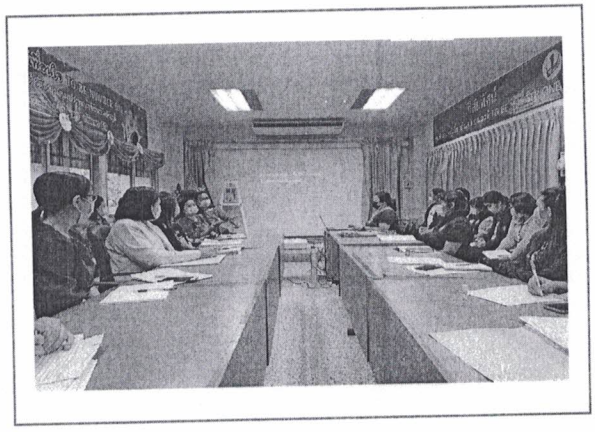
(แบบรายงานหมายเลข ๕)

แบบรายงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
นโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๔
****

ส่วนราชการ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ
๑.โครงการ/กิจกรรม การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ
งบประมาณ -ไม่ใช้เงินงบประมาณ-
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓๐ คน
ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ
ผลการดำเนินงาน
-เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การต่อต้านการทุจริต เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวัน

ภาพประกอบ





ผู้ประสานงาน : นางจินตนา สุวรรณโนบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๑๖๓๐๐-๑